«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДЕНО»
с профсоюзным комитетом
Протокол Приказ №_54-3/о
№___1___от «_28_»_08_20_20__ от «_09»__09_2020

Положение
об установлении доплат компенсационного характера работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛИЦЕЙ №10 ИМЕНИ Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Клин, утвержденным постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018 года №1956 и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательных учреждений

1.1.Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника.
1.2.Учреждениям предусматриваются средства в размере 15% от фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей.
1.3.Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящие в круг основных обязанностей работника и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом.

2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.
2.1.1. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится на основании приказа руководителя в пределах средств бюджета Управления образования, и включаются в тарификацию .
2.2. Настоящее положение устанавливает следующий перечень дополнительных работ и размер доплат для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника:

№п/п		Процент (%) от ставки	Сумма в руб.
1.	За классное руководство:		
	1-4 классов	До 15	

	5-11 классов	До20	
2.	За заведование учебными кабинетами	До 10	
3.	За заведование учебными мастерскими	До 20	
4.	За заведование комбинированными мастерскими	До 35	
5.	За проверку тетрадей		
	1-4 классов	До 10	
	5-11:		
	по русскому языку и литература (от учебной нагрузки)	до15	
	по математике, физике, химии, черчению, биология, иностранному языку, ИКТ (от учебной нагрузки)	До 10	
6.	За внеклассную работу по физкультуре	До 50	
7.	За руководство методическими, цикловыми и предметными объединениями	До 10	
8.	За организацию питания, охрана прав детства		до 4000
9.	За работу с библиотечным фондом учебников	10-20	
10.	За ведение делопроизводства		До 2000
11.	За ведение бухгалтерского учета		До 2000
12.	За организацию проезда учащихся к месту учебы и обратно	10	
13.	За электронный мониторинг	5	
14.	За обновление сайта	30	